

2ème réunion : Jeudi 1er octobre 2026

La direction répond à la proposition d'aménagement proposée par SUD en 1ère réunion :

REFUS DE NOTRE PROPOSITION DE DONNER 3 RTT DISPOS AUX SALARIÉS

*Le but d'une négociation est que chaque partie fasse sa proposition idéale,
puis que chacun avance sur sa position pour arriver à un compromis !*

Lors de la 1ère réunion, nous avons écouté la proposition idéale de la direction, et nous avons transmis la notre. Suite au refus de la direction, nous leur demandons ce qu'elle propose, **et là surprise !**

**LA DIRECTION REFUSE DE FAIRE UNE AUTRE PROPOSITION
ET MAINTIENT SA PROPOSITION INITIALE !**

La direction se justifie en disant que **son idéal était de ne donner aucun jour de RTT** (ni payé, ni dispo), **juste de baisser la semaine de travail**. Mais quelle a déjà fait des négociations avec Kelio, et que ce qu'elle propose **a été accepté par Kelio** donc on devrait accepter.

**SI PERDRE UN RTT POUR BOSSER 94 SECONDES DE MOINS PAR JOUR,
ÇA FAIT PLAISIR AUX SALARIÉS DE KELIO, TANT MIEUX POUR EUX !
MAIS À TIME & SPORT, ÇA NE NOUS VA PAS !**

Nous avons expliqué à la direction que si elle voulait les mêmes règles pour toutes les filiales, elle aurait du faire cette négociation au niveau du groupe ! Les attentes des salariés de Time & Sport ne sont pas forcément les mêmes que les attentes de ceux de Kelio.

Mais la direction refuse d'avancer sur sa proposition. Alors pour débloquer la situation et arriver à un accord, SUD fait une contre-proposition.

Preuve une fois de plus que ce n'est pas SUD qui est dans le blocage, mais bien la direction !

Notre 2ème proposition :

- Nous refusons de toucher à la semaine de travail, on reste à 37,25h
- Mais même si on préférerait avoir les 3 RTT dispos, on est prêt à négocier cette répartition entre RTT dispos et RTT payés