

TOUTES ET TOUS EN GREVE

Pour un meilleur partage des richesses

La 3^{ème} réunion de Négociation Annuelle Obligatoire s'est achevée jeudi 11 mars 2021. Pour la direction c'est la der des ders, les délégués syndicaux ont pourtant demandé une réunion supplémentaire lors de la négociation du calendrier en 1^{ère} réunion, ce qui fut refusé par la direction en 2^{ème} réunion.

**Malgré les échanges courtois et constructifs des négociations,
la direction n'a rien retenue ou plutôt n'a pas voulu écouter nos propositions.**

Un partage des richesses inéquitable



Lorsque l'activité est repartie en mai, nos collègues ont été sollicités pour relancer la production et rattraper les commandes en retard (suppression de ponts, heures supplémentaires, journée continue, travail le samedi, travail en 2x8...), tout ça dans des conditions sanitaires contraignantes.

Grâce à nos efforts, et malgré l'impact d'une pandémie mondiale, l'entreprise a réalisé du bénéfice, et termine l'année 2020 avec un taux de résultat d'exploitation au-delà des espérances que nous avons en juin.

En remerciement la direction propose une augmentation de **1,2%**, et encore **individuellement donc tous les salariés n'auront pas d'augmentations !**

Pour un SMIC cela représente 14 € net / mois, ce sont des miettes en comparaison du bénéfice net réalisé !

Une mise en concurrence des salariés

Pour la première fois dans l'entreprise Bodet Time & Sport, un accord prévoit de mettre un terme aux augmentations générales (AG), afin de mettre en place un système de rémunération au mérite.

Il y a eu une année où les augmentations générales ont été supprimées pour les techniciens, agents de maîtrise et les cadres. Depuis elle n'a plus jamais été proposée ni acceptée par la direction.

Aujourd'hui la direction souhaite supprimer ces augmentations générales pour les ouvriers et les employés, au profit d'augmentations individuelles. A terme cela créera une mise en concurrence des salariées, les rendant corvéables, prêt à accepter la moindre sollicitation sous la menace de ne pas être augmenté l'année suivante. Le stress engendré aura un impact non négligeable sur les conditions de travail et l'absentéisme.

**BAL TRAGIQUE
A BODET**

1 MORT : L'AG

