

Une récompense méritée

Nous félicitons la direction pour cette victoire aux Navets d'Or. Il faut dire que cette récompense est le fruit d'un entraînement et d'un travail acharné, **ce n'est pas si facile de trouver un vrai argument stupide qui pourra être ressorti à toutes les sauces que l'entreprise fasse du bénéfice ou non.**

C'est en 2019, que nos dirigeants ont eu cette idée de génie, on imagine la conversation :



Chef, j'ai une idée ! On n'a qu'à leur dire qu'il n'y a plus de taxe d'habitation, comme ça on leur explique qu'ils ont moins de charges chez eux, et qu'il n'est pas utile pour eux d'avoir un gros salaire.

T'es sérieux ? Mais ils vont croire qu'on les prend pour des cons.

Mais non, ne t'inquiètes pas, on a qu'à leur répéter ça tous les ans, ça va bien rentrer dans leur crâne.



- Heures supplémentaires: Défisicalisa
- horaires et forfait heures sont concer
- Effet des suppressions de cotisations
- Baisse de la taxe d'habitation
- Primes exceptionnelles versées par c

Argument 2019

- hausse de la prime d'activité
- Heures supplémentaires: Défisicalisa
- sont concernés)
- Effet des suppressions de cotisations
- Baisse de la taxe d'habitation

Argument 2020

- Evaluation de la baisse du pouvoir d'achat à -0,
- Les mesures prises en 2017 et 2018 n'ont pas cor
- Suppression définitive de la taxe d'habitation
- 2020 : Peu d'augmentation du chômage et peu c

Argument 2021

Et sinon, la direction a proposé quoi lors de la 1^{ère} réunion de NAO ?

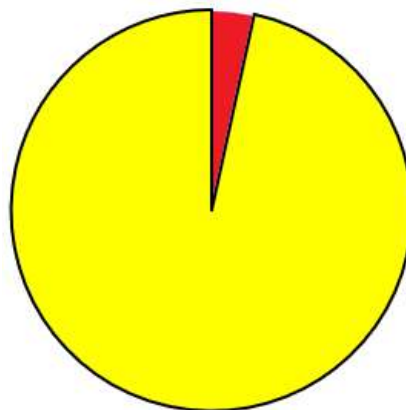
Pour nous remercier, la direction nous propose :

une augmentation individuelle de 0,50%, soit une enveloppe de 27 000€

Les chiffres ne vous parlent pas ?
On va vous faire un dessin :

En jaune, l'argent que Bodet a gagné grâce aux efforts des salariés.

En rouge, la part que Bodet propose de redistribuer aux salariés



Wouahh !!!
Il me reste tout ça !

Balèze,
le coup de la taxe
d'habitation !

