

# LEAN MANAGEMENT

**Cette nouvelle méthode pour transformer l'employé en machine**

## Le saviez-vous ?

Le « LEAN Management », inspiré du Toyotisme a été popularisé en occident par Daniel T. Jones, notamment à travers l'ouvrage « **Le système qui va changer le monde** ». Propulsé par l'industrie capitaliste, il fut mis en avant et encensé dans de nombreuses multinationales depuis les années 90. Aujourd'hui il se répand dans les PME.

A chaque fois, on retrouve la même histoire. Ce type de management prône le bon sens et se prétend à l'écoute de chaque salarié.e à travers des groupes de travail. Il est donc normal que ce type de management ait séduit aussi bien de nombreux.ses dirigeant.e.s que de nombreux.ses salarié.e.s.

Seulement voilà, le constat est souvent le même après quelques années :

- Risques Psycho-Sociaux augmenté
- Concurrence entre les salarié.e.s
- Suppression de postes dû à la chasse aux temps perdus

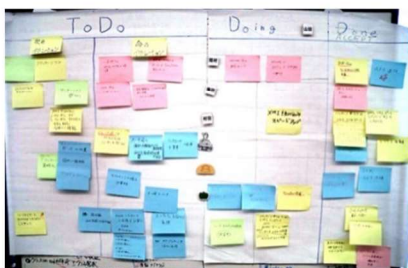
*Au début des années 2000, France TELECOM a mis en place le LEAN Management..... On connaît la suite !!!!*

## **METRO, BOULOT, CHRONO : Merci Patron !**



En 2016, l'émission « Spécial Investigation » s'est consacrée au « LEAN Management », nous vous invitons toutes et tous à regarder ce reportage.

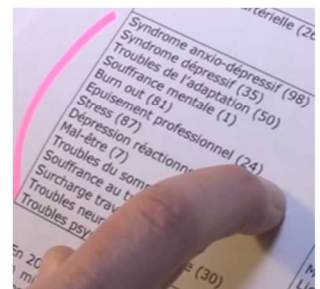
**Accéder directement au reportage, en scannant le QR-Code.**



Ça commence par des tableaux remplis de post-it. Puis des points tous les matins, pour faire croire aux salarié.es. qu'ils.elles sont impliqué.e.s.



Ensuite on fait venir une boîte externe qui vous fera faire des jolis découpages et collages pour simuler une chaîne de production.



Ça se termine toujours pas une multiplication des pathologies liées à la souffrance au travail. Jusqu'à des réductions d'effectifs du aux temps économisés.



SUD Industrie 49 – 14 place Imbach – 49100 Angers

[contact@sudindustrie49.org](mailto:contact@sudindustrie49.org)

21/02/2020