



Bodet Time & Sport

Elections des membres du Comité Social et Economique

Union
syndicale
Solidaires

SUD est une organisation syndicale au fonctionnement non pyramidal contrairement aux autres syndicats. **Nous n'avons pas de fédération ou de confédération qui nous dictent une ligne directive à suivre.**

Créé en décembre 2013, SUD Industrie 49 est **un syndicat libre et indépendant** qui couvre tous les secteurs de l'industrie dans le Maine-et-Loire.

Indépendant mais pas isolé, SUD Industrie 49 est rattaché à l'Union Syndicale Solidaires qui regroupe tous les syndicats Solidaires et SUD (Solidaires Unitaires et Démocratiques).

SUD Industrie 49 c'est d'abord le constat que le syndicalisme qui se satisfait **des miettes lancées par les directions** des entreprises **ne permet jamais de négocier d'égal à égal avec les patrons**. Seul un syndicalisme fort peut avoir ce rôle important et nécessaire de contre-pouvoir.

**Avant je n'osais pas
dire NON !**



VOTEZ SUD INDUSTRIE 49

**Votez pour les listes qui
ne retourneront pas leur veste
devant la direction !**



*Bureau de vote ouvert
mardi 24/09/2019 de 8h30 à 12h
Salle Emmanuel Bodet*

Listes TITULAIRES

1^{ER} Collège

**Alexandre Meunier
Magali Rousseau
Jean-Pierre Fillion
Didier Delahaie**

2^{ème} Collège

Florent Cariou

3^{ème} Collège

Listes SUPPLEANTS

1^{ER} Collège

Olivier Girardeau

2^{ème} Collège

Florent Cariou

3^{ème} Collège

Quentin Aebischer

**Chaque voix compte ! Nous vous demandons de ne rayer aucun nom sur notre liste.
Chaque rayure pénalise la liste entière, et nous avons besoin de toutes les voix pour vous défendre.**



SUD Industrie 49 – 14 place Imbach 49100 Angers

sud-bodet@riseup.net

16/09/2019

Activités Sociales et Culturelles

- ✓ **Maintenir toutes les activités déjà en place au CE :**
 - Site internet, chèque vacances, arbre de Noël, journée pêche...
- ✓ Continuer à travailler avec les autres CSE du groupe Bodet, nous considérons que **quel que soit leur filiale nos collègues doivent bénéficier des mêmes avantages.**
- ✓ Négocier une augmentation du budget afin de pouvoir offrir d'autres prestations telles que le **remboursement des licences sportives**

Management

- ✓ Polyvalence, management visuel, chantier flux, kaizen... **Ne pas se laisser arnaquer par cette novlangue** qui masque une organisation du travail dérivée du Toyotisme. On a vu le résultat dans d'autres entreprises, augmentation du stress au travail, mise en concurrence des salarié.e.s entre eux, risques psycho-sociaux accentués... **France Télécom a démarré ces méthodes en 2001, on connaît la suite !**

Partage des richesses

Intéressement / Participation

- ✓ **Renégocier l'accord de participation** car aujourd'hui même si Bodet fait des bénéfices, rien n'est reversé aux salariés.
- ✓ Remettre à plat l'accord d'intéressement, et **en finir définitivement avec le critère de « livraison au jour j »**, qui ne fait que pénaliser les salariés les années où Bodet fait le plus de bénéfices.

Salaires / NAO

- ✓ Tous les ans, la direction arrive avec ses propositions et nous dit soit vous accepter de signer, soit on valide pire. **Nous ne sommes pas le type de syndicat qui cède à ce chantage.**



Temps de Travail

- ✓ En finir avec cet accord d'aménagement de temps de travail qui impose le rachat de 8 RTT par an par l'entreprise.



Plus d'infos sur notre site internet :

www.sudindustrie49.org

Scannez le QR-Code pour accéder directement au site



SUD Industrie 49 – 14 place Imbach 49100 Angers

sud-bodet@riseup.net

16/09/2019